女性の活躍の現状に関する情報公表について

●労働者に占める女性労働者の割合

(1)行動計画対象となる正規職員等

雇用管理区分	人　数	女性職員数	女性職員割合
正規職員	4 人	0 人	0%
任用準職員	28 人	11 人	39%
常勤ｲﾝｽﾄﾗｸﾀｰ	28 人	23 人	82%
常勤嘱託員	8 人	6 人	75%
計	68 人	40 人	59%

(2)(1)以外の再雇用者等

雇用管理区分	人　数	女性職員数	女性職員割合
再雇用者	19 人	6 人	32%
非常勤嘱託・臨時職員	60 人	28 人	47%
非常勤ｲﾝｽﾄﾗｸﾀｰ	4 人	4 人	100%
計	83 人	38 人	46%

(1)+(2)	人数	女性職員数	女性職員割合
合　計	151 人	78 人	52%

●管理職に占める女性労働者の割合

区　分	労働者全体
女性の管理職	0 人
管理職数	10 人
管理職に占める女性労働者の割合	0%

●管理職候補(係長級以上の職員)に占める女性労働者の割合

区　分	労働者全体
女性の係長以上の職員数	1 人
係長以上の職員数	19 人
係長以上の女性職員の割合	5%

●男女間賃金差異

区　分	賃金差異
全労働者	77%
正職員	71%
パート・有期職員	89%

(令和8年3月1日時点)